



Sommertid – Vintertid

Sen sidste weekend i marts overgår vi fra vintertid til sommertid. Dvs., at kl. 02.00, bliver alle ure sat 1 time frem til kl. 03.00. Hvis medlemmet er på arbejde i nattjeneste på det tidspunkt, kan arbejdsgiveren pålægge medlemmet at arbejde det sædvanlige antal timer, som var planlagt i tjenesteplanen.

Hvis arbejdsgiveren ikke pålægger medlemmet at arbejde det sædvanlige timetal i den pågældende nattevagt, kan arbejdsgiveren pålægge medlemmet enten at afvikle timen på et andet tidspunkt i møde/normperioden, eller at afspadsere timen efter reglerne herom.

Den sidste weekend i oktober overgår vi til vintertid. Dvs. at kl. 03.00 stilles urene 1 time tilbage til kl. 02.00. Hvis medlemmet er på natarbejde på det tidspunkt, kan ledelsen kræve, at medlemmet skal være effektivt på arbejde 1 time længere, end tjenesten er sat til at vare. Det betyder med andre ord, at medlemmet afslutter sin tjeneste til normal tid efter den ændrede tidsregning.

Den ekstra time har medlemmet krav på betaling for, på 2 forskellige måder. Enten ved pålagt overarbejde, eller gennem omlægning af den normale ugentlige arbejdstid. Omlægning af den normale arbejdstid skal forstås på den måde, at medlemmet arbejder en time mindre end medlemmet plejer at arbejde på et andet tidspunkt.